## Договор о целевом обучении

	" " 20 г.
(место заключения договора)	(дата заключения договора)
(полное наименование федерального государственного орг органа государственной власти	ана,
субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправ государственного (муниципального)	ления,
учреждения, унитарного предприятия, государственной корпо	рации,
государственной компании или хозяйственного общества, в ус капитале которого присутствует	тавном
доля Российской Федерации, субъекта Российской Федера или муниципального образования) именуем в дальнейшем Организацией, в лице	
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при нал действующего на основании	ичии)
(наименование документа)	
с одной стороны, и	
(фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представи несовершеннолетнего, в случае если гражданин является несовершеннолетним)  именуем в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее и	
настоящий договор о нижеследующем.	menyembre eroponami, samme min
<ol> <li>Предмет договора</li> </ol>	
1. В соответствии с настоящим договором гражданин оби программу по	язуется освоить образовательную
(код, наименование профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)	
реализуемую в (наименование организации, осуществляющей образов	вательную
деятельность) успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указан и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указан настоящего договора, а Организация обязуется предоставить граждании организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.	иной образовательной программ ной в подпункте "в" пункта
II. Права и обязанности сторон	
2. Организация вправе:     а) запрашивать у гражданина информацию о результатах г аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязаннос правилами внутреннего распорядка обучающихся;     б) рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационня	тей, предусмотренных уставом
В) (иные права Организации)	
3. Организация обязана: а) предоставить гражданину в период его обучения следующие	меры социальной поддержки <1>
(меры материального стимулирования (стипендии и другие де выплаты, оплата питания и (или) проезда и иные меры)	
(оплата платных образовательных услуг (при необходимо	сти)

(предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)

- б) организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;
- в) обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в

(наименование организации, ее основной государственный регистрационный номер (при его наличии)
г) в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение месяцен
выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер
социальной поддержки;
д) уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при из
наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10
календарных дней со дня возникновения указанных изменений;
e)
(иные обязанности Организации)
4. Гражданин вправе:
а) получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом "а'
пункта 3 настоящего договора;
б) в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой
организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;
в)
(иные права гражданина)
5. Гражданин обязан:
а) осваивать образовательную программу по
(код, наименование
профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)
б) представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения
промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей
предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
в) проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;
г) соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики и
соответствии с учебным планом;
д) заключить с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, трудовой
договор (контракт) не позднее чем через месяцев со дня получения соответствующего документа об

- д) заключить с организацией, указанной в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через \_\_\_ месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;
- е) возместить Организации в течение \_\_\_ месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;
- ж) уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

3)		
,	(инте оразопности громпония)	

## III. Ответственность сторон

- 6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются <2>:
- а) наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
- б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка:
  - в) признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

военную службу по призыву, если работа по т	пругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих рудовому договору (контракту) предоставляется не по месту
службы супруга (супруги);	
д)(иные основания для о обязате	освобождения гражданина от исполнения сльств по трудоустройству)
•	гвия договора, основания его очного прекращения
8. Настоящий договор вступает в си	илу с и действует до заключения трудового
а) отказ организации, осуществляющелевое место, в том числе в случае, если граж целевого приема организацией, осуществляющ б) неполучение гражданином в течен в) отчисление гражданина из органи окончания срока освоения образовательной програмательной програмательной програмательной програмательной програмательной препятствующих трудоустройству гражданинастоящего договора;	ние месяцев мер социальной поддержки от Организации; изации, осуществляющей образовательную деятельность, до ограммы; ение обстоятельств (медицинские или иные показания), на в организацию, указанную в подпункте "в" пункта 3
д) (иные основания	прекращения настоящего договора)
V. Заклю	очительные положения
нему.	ий договор, оформляются дополнительными соглашениями к в экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному
12.	(иные условия)
VI. Адреса и п	латежные реквизиты сторон
Гражданин	Организация
(фамилия, имя, отчество (при наличии)	(полное наименование федерального
(дата рождения)	государственного органа,
(серия и номер паспорта, когда и кем выдан)	органа государственной власти
(местонахождение)	субъекта Российской Федерации, органа
	местного самоуправления,
	Государственного (муниципального)
	учреждения, унитарного предприятия,
	государственной корпорации,
	государственной компании или
	хозяйственного общества, в уставном
	капитале которого присутствует доля
	Российской Федерации, субъекта
	Российской Федерации или
	муниципального образования)

(местонахождение)	(местонахождение)
(банковские реквизиты (при их наличии)	(банковские реквизиты (при их наличии)
/ (подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии)	/
м.п.	М.П.

<sup>&</sup>lt;1> При заключении настоящего договора стороны самостоятельно определяют перечень мер социальной поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

<sup>&</sup>lt;2> При заключении настоящего договора стороны самостоятельно определяют перечень оснований для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству.