

Министерство образования и науки Красноярского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский аграрный техникум»

РАССМОТРЕНО:

На заседании цикловой комиссии
экономико-правовых дисциплин
протокол № 7
от «13» 01 2022 г.
председатель комиссии
 С.И. Путинцев

УТВЕРЖДЕНО:

Протокол заседания
методического совета № 3
от «27» 01 2022 г.
председатель
 Т. М. Тимофеева

Методические указания
по выполнению контрольной работы
по дисциплине «**Экономика организации**»
для студентов 1 курса заочной формы обучения
специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

преподаватель: Л.Ю. Путинцева

Красноярск, 2022 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	4
2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ».....	5
3. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ	6
4. ЗАДАНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	7
5. ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ	11
6. ПЕРЕЧЕНЬ РЕКОМЕНДУЕМЫХ УЧЕБНЫХ ИЗДАНИЙ.....	12

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная дисциплина "Экономика организации" является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» базовой подготовки.

Изучение студентами дисциплины «Экономика организации» помогает будущим специалистам в формировании экономического мышления.

Освоение дисциплины предлагает практическое осмысление ее разделов и тем в результате самостоятельной внеаудиторной работы студентов, которые должны способствовать формированию у обучающегося соответствующих общих (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций. Компетенции – интегральные характеристики качества подготовки выпускников, связанные с их способностью применять комплекс знаний, умений и способов деятельности в отношении широкого круга междисциплинарных вопросов. Целью деятельности преподавателя является комплексное формирование у обучающегося компетенций общих, профессиональных компетенций, знаний, умений и навыков по видам профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины «Экономика организации» обучающийся должен уметь:

- определять организационно-правовые формы организаций;
- планировать деятельность организации;
- определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации;
- заполнять первичные документы по экономической деятельности организации;
- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;
- рассчитывать цену продукции;
- находить и использовать необходимую экономическую информацию;
- рассчитывать заработную плату различных категорий работающих.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- сущность организации как основного звена экономики отраслей;
- организационно-правовые формы организаций;
- основные принципы построения экономической системы организации;
- управление основными и оборотными средствами и оценку эффективности их использования;
- организацию производственного и технологического процессов;
- состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации, показатели их эффективного использования;
- способы экономии ресурсов, энергосберегающие технологии;
- механизмы ценообразования;
- формы оплаты труда;
- основные технико-экономические показатели деятельности организации и методику их расчета;
- аспекты развития отрасли, организацию хозяйствующих субъектов в рыночной экономике.

Заочная форма обучения является из всех форм обучения наиболее сложной. Основная задача студента научиться работать самостоятельно, воспитывая и прилагая силу воли и организованность. Не следует откладывать начало самостоятельной работы, потому что иначе студент не успеет подготовиться к экзаменационной сессии. Одной из форм самостоятельной работы студента-заочника является выполнение домашней контрольной работы, предусмотренной учебным планом.

2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала
<i>Раздел 1. Организация в условиях рынка</i>	
Тема 1.1. Отраслевые особенности организации в рыночной экономике	Введение. Отраслевые особенности организации.
Тема 1.2. Организационно-правовые формы организаций	Виды и формы предпринимательской деятельности. Организационно-правовые формы организаций.
Тема 1.3. Производственная структура предприятия	Производственная структура организации. Производственный процесс, цикл. Формы организации производства.
<i>Раздел 2. Материально-техническая база организации</i>	
Тема 2.1. Основной капитал и его роль в производстве	Понятие нематериальных активов. Понятие основного капитала, классификация его элементов. Износ и амортизация основного капитала. Показатели эффективного использования основного капитала. Производственная мощность.
Тема 2.2. Оборотный капитал	Оборотный капитал. Материальные ресурсы и показатели их использования. Нормирование оборотных средств Показатели эффективного использования оборотных средств
Тема 2.3. Основы логистики организации	Понятие, роль задачи и функции логистики. Внутрипроизводственная логистика.
Тема 2.4. Капитальные вложения и их эффективность.	Капитальные вложения и их эффективность. Инвестиционная и инновационная деятельность организации.
Тема 2.5. Аренда, лизинг	Сущность и принципы аренды, лизинга.
<i>Раздел 3. Кадры и оплата труда в организации</i>	
Тема 3.1. Кадры организации и производительность труда	Состав и структура кадров организации. Нормирование труда. Производительность труда.
Тема 3.2. Формы и системы оплаты труда	Формы и системы оплаты труда. Тарифные и бестарифные системы оплаты труда.
<i>Раздел 4. Себестоимость, цена, прибыль и рентабельность – основные показатели деятельности организации</i>	
Тема 4.1. Издержки производства и реализации продукции	Понятие и состав издержек производства и обращения. Себестоимость продукции. Способы группировки затрат.
Тема 4.2. Ценообразование	Ценовая политика и методы формирования цены. Ценовые стратегии предприятий.
Тема 4.3. Прибыль и рентабельность	Формирование и распределение прибыли организации. Рентабельность и её виды.
Тема 4.4. Финансы организации	Финансовый механизм организации. Управление финансовыми ресурсами организации.
<i>Раздел 5. Планирование деятельности организации</i>	
Тема 5.1. Планирование деятельности организации	Внутрифирменное планирование, виды планов. Типы и структура бизнес-планов.
Тема 5.2. Основные показатели деятельности организации	Основные показатели производственной программы.
<i>Раздел 6. Внешнеэкономическая деятельность организации</i>	
Тема 6.1. Организация на внешнем рынке	Виды внешнеэкономической деятельности организации. Методы государственного регулирования внешнеэкономической деятельности.

3. ОБЩИЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

Основной формой изучения дисциплины является самостоятельная работа студента над рекомендуемой основной и дополнительной литературой и общедоступными периодическими изданиями. На обзорных занятиях преподавателем объясняются наиболее сложные и важные вопросы дисциплины.

Изучение материала следует начинать с подбора соответствующей литературы и в последовательности, установленной программой, рекомендуется конспектировать материал, выписывая основные положения.

Программой предусмотрено выполнение одной домашней контрольной работы, состоящей из 2-х теоретических вопросов и аналитического (или практического) задания.

Номер варианта в контрольной работе определяется по порядковому номеру обучающегося в списке группы (например, номер по списку 1, 11, 21 – вариант 1). Списки смотрите на сайте, в разделе заочного обучения.

Работа, выполненная не по своему варианту и не в полном объеме, преподавателем не проверяется и выдается обратно студенту.

Прежде чем приступить к выполнению контрольной работы, следует тщательно изучить темы, включенные в содержание вопросов и задания по рекомендуемой литературе. Перед изложением каждого ответа следует написать содержание вопроса (задания). Ответы излагаются четко, ясно и грамотно, а в заданиях выполняются подробно расчеты, аргументированные пояснениями.

Требования к оформлению контрольной работы

1. Работа выполняется в машинописном виде на одной стороне белого листа формата А 4. Поля размером 3 см слева, снизу, сверху и справа 1,5 см. Шрифт Times New Roman, кегль 12 либо 14, выравнивание текста по ширине, 1,5 интервал (межстрочный), красная строка 1,25 см, автоматическая расстановка переносов. Все листы контрольной работы, кроме титульного, должны быть пронумерованы в нижней части листа по центру. Объем работы 12 - 15 страниц.
2. Форма титульного листа и листа рецензии размещена на сайте.
3. На второй странице работы необходимо представить оглавление, на последней - перечень использованных источников литературы.
4. Контрольная работа должна быть сдана преподавателю в начале экзаменационной сессии.

К экзамену, завершающему изучение дисциплины «Экономика организации», допускаются студенты, получившие зачет за контрольную работу.

4. ЗАДАНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

(по вариантам)

1 вариант

- 1 Организация и ее признаки. Классификация организаций по различным признакам. Характеристика предприятий различных организационно-правовых форм хозяйствования в соответствии с ГК РФ, преимущества и недостатки.
- 2 Тарифная система оплаты труда: сущность, состав и содержание. Использование единой тарифной системы (ЕТС) оплаты труда в бюджетных и коммерческих структурах. «Бестарифные варианты» организации оплаты труда.
- 3 Выберите наиболее эффективный вариант использования новой техники (по приведенным затратам), определите годовой экономический эффект внедрения экономичного варианта при одинаковом объеме и качестве продукции и срок окупаемости новой техники. Исходные данные представлены в таблице.

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	Базовый вариант	Варианты новой техники		
				1	2	3
1 Себестоимость единицы продукции	С	руб	2000	1900	1950	1940
2 Удельные капиталовложения (на единицу продукции)	К	руб	2400	3000	2800	2600
3 Годовой объем продукции	Вгод	т.шт	115	115	115	115
4 Нормативный коэффициент экономической эффективности	Ен	-	0,15	0,15	0,15	0,15

2 вариант

- 1 Предпринимательство как одна из форм бизнеса, важнейший фактор производства и экономического успеха хозяйственных единиц в условиях рыночной экономики. Предприятия (фирмы) как основные субъекты предпринимательства: основные цели, задачи и принципы деятельности в условиях рынка. Виды объединений предприятий.
- 2 Формы и системы заработной платы, используемые при организации оплаты труда. Расчет и анализ заработной платы работников при различных системах оплаты труда.
- 3 Определите показатели эффективности производства изделия и обоснуйте их изменение при снижении себестоимости изделия в результате внедрения организационно-технических мероприятий.

Исходные данные представлены в таблице.

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	До внедрения	После внедрения
Исходные данные:				
1 Себестоимость единицы изделия	Спол	руб	1200	1100
2 Оптовая цена изделия	Цопт	руб	1700	1700
Результаты расчетов				
3 Прибыль от реализации изделия	П	руб		
4 Рентабельность изделия	Р	%		
5 Затраты на один рубль товарной продукции	ЗлрТП	руб		

3 вариант

- 1 Сущность, назначение, классификация и структура основных средств (фондов). Оценка основных средств, их износ и амортизация. Показатели эффективного использования основных средств. Возможности улучшения использования основных производственных фондов предприятиями.
- 2 Планирование в условиях рыночной экономики: сущность, цели и задачи, принципы. Виды планов, их назначение и взаимосвязь. Методы планирования, используемые на предприятиях. Годовой план развития предприятия, его типовые разделы и их краткое содержание.
- 3 Определите производительность труда в отчетном и плановом периодах, рост производительности труда в плановом периоде, если известно, что объем выпуска товарной продукции предприятия в отчетном периоде составил 220 млн. руб., среднесписочная численность промышленно-производственного персонала – 110 человек. В плановом периоде

объем товарной продукции предусмотрен 230 млн.рублей, а за счет внедрения плана организационно-технических мероприятий численность работающих сократится на 10 человек.

4 вариант

- 1 Оборотные средства, понятие, состав, структура и классификация. Показатели оборачиваемости. Определение потребности в оборотных средствах. Оценка эффективности применения оборотных средств. Возможности ускорения оборачиваемости денежных предприятиями отрасли.
- 2 План производства и реализации продукции (услуг), его значение и содержание. Натуральные и стоимостные показатели, применяемые при определении объема выпуска и реализации продукции. Производственная программа, ее показатели.
- 3 Определите полную себестоимость изделия «Шкаф кухонный» по исходным данным в таблице.

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	Величина показателя
1 Трудоемкость изготовления изделия	Тизд	час	4,5
2 Средняя часовая тарифная ставка рабочих	Сч ^{ср}	руб	34
3 Размер дополнительной заработной платы	ЗП*доп	%	50,0
4 Материальные затраты (без НДС)	ЗМ	руб	4300
5 Отчисления на социальные нужды (от ЗПобщ)	О*с.н	%	30
6 Накладные расходы: РСЭО, цеховые расходы и производственные расходы (от ЗПобщ)	Р*накл	%	150
7 Внепроизводственные расходы (от Спр)	Р*в.пр	%	6

5 вариант

- 1 Экономическая сущность и принципы аренды. Принципы регулирования взаимоотношений арендатора и арендодателя. Виды аренды. Опыт стран с развитой рыночной экономикой по аренде основных средств. Состав нематериальных активов, их особенности, виды оценок и амортизация.
- 2 Бизнес-план как одна из форм внутрифирменного планирования. Типы бизнес-планов и их назначение. Структура внутрифирменного бизнес-плана, содержание основных разделов.
- 3 Определите требуемую численность основных производственных рабочих Чосн в цехе для выполнения следующих параметров годовой производственной программы.

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	Величина показателя
1 Объем планового выпуска продукции в натуральном выражении	Впл	шт	29800
2 Средняя трудоемкость изготовления единицы изделия	Тизд	н-час	4,00
3 Номинальное количество рабочих дней в году	Дном	дн	250
4 Нормативная продолжительность рабочего времени	Тсм	час	8
5 Неявки на работу (для расчета эффективного времени работы), от Фном	Н*	%	10
6 Плановый коэффициент выполнения норм выработки основными производственными рабочими	Кв.н	-	1,2

6 вариант

- 1 Инновации и инвестиции, их значение для экономики предприятия. Капитальные вложения: структура, показатели эффективности капитальных вложений и методика их расчета.
- 2 Организация и нормирование труда на предприятии. Классификация затрат рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени. Нормы затрат труда. Определение потребности в персонале.
- 3 Определите, на каком из 2-х предприятий выше уровень использования основных производственных фондов (подтвердите расчетами).

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	Предприятие № 1	Предприятие № 2
1 Объем реализованной продукции предприятия	РП	руб	5200	9400
2 Среднегодовая стоимость основных фондов	ОПФ	руб	2600	6200

3 Среднесписочная численность рабочих	Ч	чел	400	780
---------------------------------------	---	-----	-----	-----

7 вариант

- 1 Специфика рынка труда. Трудовые ресурсы и кадровый потенциал организации (предприятия). Виды численности работающих, методика их расчета. Категории персонала работающих на предприятии и их структурное соотношение.
- 2 Издержки производства и реализации продукции. Себестоимость продукции (работ, услуг), ее виды, структура и классификация затрат. Смета затрат и калькуляция, назначение документов. Значение себестоимости и пути ее оптимизации в отрасли.
- 3 Определите, как изменятся показатели уровня использования оборотных средств предприятия в плановом периоде по отношению к отчетному (подтвердите расчетами и аргументированным выводом). Исходные данные представлены в таблице.

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	Отчет	План
1 Объем реализованной продукции предприятия	РП	руб	5200	7200
2 Средний остаток оборотных средств	ОС	руб	1300	1440
3 Число дней в году	Дкал	дн	360	360

8 вариант

- 1 Профессионально-квалификационная структура персонала (кадров). Показатели динамики и состава персонала. Бюджет времени работника (баланс рабочего времени) и его расчет (фонды времени рабочего времени). Меры по сокращению уровня безработицы.
- 2 Сущность и функции цены как экономической категории. Система цен и их классификация. Структура цены. Механизм рыночного ценообразования (ценовая эластичность, ценовая конкуренция). Методы ценообразования.
- 3 Рассчитайте плановый общий фонд заработной платы рабочих-повременщиков на год (ФЗПобщ) и среднюю месячную заработную плату 1-го рабочего (Зпмес), если в бригаде 5 рабочих имеют 3-й разряд, 4 рабочих – 4-й разряд, 1 рабочий – 5 разряд; годовой эффективный фонд рабочего времени 1-го рабочего $\Phi_{\text{эф}}^{\text{час}} = 1800$ часов, средний процент премии к основной заработной плате $\Pi^* = 50\%$, общий процент доплат к основной заработной плате $\text{Д}^* = 10\%$. Часовая тарифная ставка рабочего 1-го разряда $\text{С}_{\text{час}}^1 = 30,00$ руб; тарифные коэффициенты по разрядам: $\text{К}_{\text{тар}}^3 = 1,15$; $\text{К}_{\text{тар}}^4 = 1,21$; $\text{К}_{\text{тар}}^5 = 1,35$.

9 вариант

- 1 Производительность труда, понятие и значение. Показатели и методы измерения производительности труда. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятиях в современных условиях. Методика расчета роста производительности труда.
- 2 Функции и роль прибыли в рыночной экономике. Показатели (виды) прибыли. Процесс формирования и распределения прибыли. Рентабельность как показатель эффективности работы предприятия. Показатели рентабельности.
- 3 Определите месячный заработок рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда при исходных данных, указанных в таблице.

Наименование показателя	Усл. обозн	Един. изм.	Величина показателя
1 Норма выработки в смену	Нвыр	шт	480
2 Фактическая выработка за месяц	Вф	шт	12560
3 Часовая тарифная ставка рабочего 1-го разряда	$\text{С}_{\text{ч}}^1$	руб	30,00
4 Тарифный коэффициент 4-го разряда, присвоенного рабочему	$\text{К}_{\text{тар}}^4$	-	1,35
5 Отработано рабочим фактически	Дф.р	дн	22
6 Нормативная продолжительность рабочей смены	Тсм	час	8
7 Процент премии за выполнение плана	Π^*	%	40

10 вариант

- 1 Мотивации труда, ее назначение и основные теории (концепции). Номинальная и реальная заработная плата. Модель системы оплаты квалифицированного труда. Принципы организации оплаты труда на предприятии в современных условиях.

- 2 Понятие эффективности производства. Экономическая эффективность производства и принципы ее определения. Система показателей эффективности производства и финансового состояния предприятия.
- 3 Рассчитайте баланс рабочего времени одного работника в год – календарный, номинальный и эффективный (Фкал, Фном, Фэф) при параметрах, указанных в таблице.

Наименование показателя	Услов. обозн.	Един. измер.	Величина показателя
1 Число календарных дней в году	Дкал	дн	365
2 Число нерабочих дней (выходных, вт.выходных и праздничных)	Дн.раб	дн	115
3 Число сокращенных часов работы в предпраздничные дни	Тсокр	час	5
4 Нормативная продолжительность рабочего времени (смены)	Тсм	час	8
5 Среднее число неявок на работу по факту	Нфакт	дн	30
6 Плановый процент снижения неявок на работу (от факта)	ΔНпл*	%	10

5. Вопросы к экзамену по дисциплине «Экономика организации»

1. Цели, задачи и функции деятельности организаций.
2. Организационно-правовые формы организаций.
3. Формы и виды предпринимательской деятельности.
4. Экономическая сущность и классификация основных средств (фондов).
5. Износ и амортизация основных средств.
6. Виды стоимостной оценки основных средств.
7. Показатели эффективности использования основных средств.
8. Производственная мощность: сущность, виды и факторы.
9. Календарный и номинальный режим рабочего времени.
10. Состав и структура оборотного капитала.
11. Нормирование оборотных средств.
12. Показатели эффективности использования оборотных средств.
13. Кадры организации: состав и показатели учета численности кадров организации.
14. Производительность труда: понятие, показатели, факторы и резервы роста.
15. Бюджет рабочего времени. Нормирование труда.
16. Тарифная и бестарифные системы оплаты труда.
17. Повременная и сдельная формы оплаты труда; их разновидности (системы оплаты труда).
18. Издержки производства. Классификация затрат.
19. Способы группировки затрат.
20. Переменные и условно-постоянные затраты, точка безубыточности.
21. Виды себестоимости. Факторы и пути снижения себестоимости продукции (работ, услуг).
22. Понятие, функции и виды цен.
23. Методы ценообразования.
24. Доходы предприятия (организации), порядок формирования чистой прибыли.
25. Показатели прибыли и её значение для предприятия. Распределение чистой прибыли.
26. Показатели рентабельности и пути их повышения.
27. Планирование на предприятии: стратегическое, текущее, оперативное.
28. Бизнес-план: цели, задачи, содержание.
29. Управление финансовыми ресурсами организации.
30. Основные показатели производственной программы.

6. Перечень рекомендуемых учебных изданий

Основная литература

1. Коршунов В.В. Экономика организации. Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт, 2017.
2. Мокий М.С. Экономика организации. Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт, 2017.

Дополнительная литература:

1. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия): Учебно-методический комплекс и Рабочая тетрадь / А.М. Лопарева. – М.: Финансы и статистика; Инфра – М, 2008. – 240с: ил.
2. Сергеев И. В. , Веретенников И.И. Экономика организации (предприятия): эл. учебник. – М.: КРОНУС, 2010
3. Экономика предприятия М.С. Мокий Л.Г. Скамай, М.И. Трубочкина Москва 2007.
4. Экономика предприятия. Учебное пособие/Л.Е.Чечевицина.-Изд.7-е.-Ростов н/Д: Феникс,2008.-384 с.
5. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. проф. В.Я. Горфинкеля, проф. В.А. Швандара. - 3-е изд., перераб. и доп. -М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009.-718с.
6. Экономика предприятия: Учебник/Под ред.А.Е.Карлика, М.Л.Шухгалтеда. - М.: ИНФРА. - М., 2008.
7. Яковлев Н.Я. Цены и ценообразование: Учебное пособие. М.: ИКЦ "Маркетинг", - 2009.
8. Яркина Т.В. Основы экономики предприятия: Краткий курс. Учебное пособие для студентов вузов и средних специальных заведений. М.: 2008.

Перечень рекомендуемых Интернет-ресурсов:

<http://www.rbc.ru>

<http://www.quote.ru>

<http://www.vedomosti.ru>

<http://www.finam.ru>