

**Согласовано**

Харламова Ю.Д.

(Ф.И.О. менеджера компетенции)

---

(подпись)

# Конкурсное задание

## Компетенция «Охрана труда»

# Конкурсное задание

## Компетенция «Охрана труда»

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение
2. Формы участия в конкурсе
3. Задание для конкурса
4. Модули задания и необходимое время
5. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: 12 ч.

## ВВЕДЕНИЕ

1.1. Название и описание профессиональной компетенции.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** — это работник организации, который организует обучение по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения

1.2.1. Каждый Эксперт и Участник обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием.

1.3. Сопроводительная документация

1.3.1. Поскольку данное Конкурсное задание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

- «WorldSkills Russia», Техническое описание. Охрана труда;
- «WorldSkills Russia», Правила проведения чемпионата
- Принимающая сторона – Правила техники безопасности и санитарные нормы.

## 2. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

### 3. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя:

- разработку инструкции по охране труда;
- проведение вводного инструктажа;
- оказание первой помощи;
- определение перечня СИЗ и СОС;
- оценка профессиональных рисков.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

#### 4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

№ п/п	Наименование модуля	Рабочее время	Время на задание
1	Модуль 1: - Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников, в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки		3 часа
2	Модуль 2: - Разработка программы и презентации вводного инструктажа, для всех работников организации		2 часа
3	Модуль 3: - Оказание первой помощи		2 часа
4	Модуль 4: - Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей		3 часа
5	Модуль 5: - Формирование карты оценки профессиональных рисков		2 часа
	Всего		12 часов

**Модуль 1. Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников, в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.**

Участнику необходимо составить две инструкции по охране труда, при работе в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, для двух профессий (черный ящик) используя документы из Перечня НПА.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

**Модуль 2. Разработка программы и презентации вводного инструктажа, для всех работников организации.**

Участнику необходимо разработать программу и презентацию вводного инструктажа для всех работников организации.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

### **Модуль 3. Оказание первой помощи**

Оказание первой помощи условно «пострадавшему» выполняется на тренажёре для оказания первой помощи, оснащённом программным обеспечением, либо привлекается волонтер. Вид травмы и ситуация сообщаются участнику непосредственно перед выполнением модуля.

Участник должен прокомментировать свои действия при:

- осуществлении оценки места происшествия;
- определении травмирующего фактора;
- освобождении от действия травмирующего фактора, которые должны быть выполнены до выполнения комплекса мероприятий на тренажере (волонтере).
- Оказании первой помощи.

Аптечка первой помощи комплектуется из материалов медицинского назначения, предоставляемых участнику перед исполнением модуля.

Очередность проведения оказания 1-й помощи устанавливается в порядке жеребьевки.

Для оценки выполнения задания осуществляется наблюдение команды экспертов и видео и/или фотосъемка процесса оказания первой помощи.

### **Модуль 4. Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей**

Участнику необходимо заполнить две карточки СИЗ и СОС.

1. Для работника в обычном режиме работы;
2. Для работника в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

### **Модуль 5: Формирование карты оценки профессиональных рисков**

Участнику необходимо выполнить поиск профессиональных рисков, и заполнить карту оценки профессиональных рисков (фотографии двух рабочих мест и шаблоны/заполняемые формы карт оценки профессиональных рисков предоставляются участнику в электронном виде перед началом выполнения модуля).

Карты оценки профессиональных рисков необходимо распечатать в трёх экземплярах.

## **5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
А	Разработка инструкций по охране труда		18	18
В	Разработка программы и презентации вводного инструктажа	1	24	25
С	Оказание первой помощи			20
Д	Определение перечня СИЗ и СОС			15
Е	Формирование карты оценки профессиональных рисков	1	21	22
	Итого			100

## Субъективные оценки

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

- эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту

- шкалы 0–3, где:

0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;

1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;

2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное.

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение\*.

\*Примечание: Набранное количество при судейской оценке баллов вычисляется путем определения доли от веса критерия, например, при оценках экспертов 1,2 и 1 набрано 4 балла. При этом максимальное значение, которое мог бы набрать участник по этому критерию составляет  $3+3+3 = 9$  баллов. Если вес критерия составляет 2 балла, то доля и набранное количество баллов будет:  $4/9 \cdot 2$  балла, т.е. участник получит за выполнение - 0,89 балла.