



Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное профессиональное образовательное учреждение
«Красноярский аграрный техникум»



Практика центра
карьеры по
содействию
трудоустройству
выпускников:
«АгроТехСтарт»



Цель практики



Содействие трудоустройству выпускников КГБПОУ «Красноярский аграрный техникум», через организацию комплекса мероприятий по сопровождению обучающихся и выпускников для дальнейшего трудоустройства



Задачи практики



Привлечь к реализации проекта работодатели, подписать договор о сотрудничестве

Привлечь к реализации проекта Центр занятости населения, подписать договор о сотрудничестве

Составить и реализовать дорожную карту проекта



Работа с Центром занятости



Изучение вакансий города и региона в соответствии со специальностями техникума



Практическая лекция:
Правила написания продающего резюме





Работа с работодателями



Экскурсии на предприятия
– студенты заполняют
экскурсионные карты



Составление рейтинга
наиболее привлекательных
предприятий по мнению
студентов



Деловая игра «ПрофМенеджер»

Студенты погружаются в специфику предприятия по средствам изучения работы менеджера по подбору персонала

Совершенствование навыков самопрезентации по средствам прохождения собеседования с подготовленным резюме





Профессиональная дискуссия

Дискуссия с участием работодателя на тему «Профессиональное самоопределение студентов. Обучение как ступень образования, обучение как профессиональное образование и карьера»

В процессе дискуссии работодатель выделяет наиболее мотивированных в обучении студентов

Деловая игра «Я принят на работу по профилю»

Решение кейса по случаю из практики работодателя

Лучшие студенты получают приглашение на прохождение практики

Получение обратной связи от студента по результатам прохождения практики





Качественные показатели

Для студента

- Развитие коммуникативной компетенции
- Развитие навыков самопрезентации
- Развитие навыка профессиональной самооценки
- Выбор производства для дальнейшего трудоустройства

Для работодателя

- Выбор наиболее заинтересованных практикантов
- Получение анализа особенности характера и профессиональных навыков потенциального работника
- Дипломированный специалист, понимающий специфику работы предприятия

Для техникума

- Систематизация работы деятельности центра трудоустройства по маршрутизации выпускников
- Повышение процента трудоустройства по полученной специальности